

# Comportamiento Organizacional Positivo

PFO

Programas  
Focalizados



BROKERS / ACAP/

Conocer las causas que facilitan o dificultan un comportamiento positivo en las organizaciones, es una tarea fundamental para quienes son conscientes del rol trascendental que juegan las emociones humanas en el desempeño individual y colectivo de los recursos humanos en las organizaciones.

Este programa brinda a sus participantes herramientas teórico-técnicas para abordar la complejidad de las organizaciones desde una perspectiva psicosocial actualizada. También abarca perspectivas científicas innovadoras como la psicología organizacional positiva, la psicología de la salud ocupacional, el concepto de organizaciones saludables, y la utilización de herramientas como el *gaming*.

## Objetivos

- Mejorar las competencias técnicas para intervenir sobre los procesos personales, grupales y comunicacionales que afectan a la dinámica organizacional.
- Potenciar las competencias de investigación y medición del impacto de las intervenciones psicosociales en las organizaciones.
- Adquirir herramientas teórico-técnicas para abordar los diferentes problemas organizacionales desde el paradigma de la complejidad de los sistemas sociales.

## Programa

### **Módulo 1: Las personas, su motivación y el desempeño laboral**

Bienestar y salud ocupacional. Comportamiento organizacional y psicología organizacional positiva. El optimismo como herramienta cognitiva para resolver problemas organizacionales. Gestión de las emociones en la organización: construcción de confianza y manejo del miedo en las organizaciones. La equidad en las organizaciones y su poder motivador. Fortalezas y talentos personales. *Coaching* y *mentoring* para el desarrollo directivo.

### **Módulo 2: Los grupos y su dinámica en las organizaciones**

Construcción de equipos de alto desempeño y alta satisfacción. El liderazgo como factor clave en los equipos de trabajo. El valor de las emociones en los equipos de alto rendimiento. Liderazgo situacional. Liderazgo transformacional. Liderazgo positivo. Herramientas de comunicación cotidiana. Cooperación vs. competencia en los equipos. Gestión de los conflictos.

### **Módulo 3: Búsqueda de información y manejo de datos en el campo organizacional**

Uso de revistas especializadas para innovar: comportamiento organizacional, psicología industrial. Investigación científica y creación de conocimiento en organizaciones. Diagnósticos y

evaluaciones de factor humano en las organizaciones. Evaluación de procesos de cambio y desarrollo. Investigación aplicada a la generación de cambios organizacionales.

### **Módulo 4: Gestión de la complejidad humana en las organizaciones**

Gestión de la incertidumbre mediante intervenciones psicosociales. Integración de los diferentes niveles organizacionales (persona/grupo/organización). Construcción de herramientas para generar cambios en las organizaciones. Ejemplos concretos en empresas del medio local. Evaluación y presentación de monografías.

### **Módulo 5: Integración final**

Entrega de trabajo final. Evaluación y presentación de monografías.

## Perfil del participante

El programa está orientado a psicólogos interesados en insertarse en el campo organizacional, ya sea en organizaciones públicas, privadas o del tercer sector. También lo está a aquellas personas que necesiten herramientas teóricas actualizadas y validadas científicamente para desarrollar mejores habilidades de *management*, gestión del factor humano, Recursos Humanos, gestión del cambio organizacional, innovación en procesos directivos, etc.

## Metodología

Este programa prioriza la aplicación práctica de los conceptos desarrollados, con una conexión concreta a la realidad empresarial, local, regional y nacional.

La metodología de trabajo combina la lectura previa de material, con el desarrollo de casos y trabajos grupales, con los cuales los participantes enriquecen sus conocimientos con las experiencias de los profesores y de sus compañeros.

## Faculty

Los docentes del programa son profesores que cuentan con una reconocida trayectoria como docentes e investigadores, habiendo participado todos ellos como expositores en los más importantes congresos internacionales vinculados con la Psicología Positiva.

### **Carlos Luis Spontón**

#### ***Coordinador del programa***

Licenciado en Psicología. Magister en Psicología Organizacional, del Trabajo y los RRHH. Investigador del ICDA - UCC. Especialista en cambios organizacionales desde la Psicología Organizacional Positiva. Psicólogo clínico

### **Juan Luis Maffei**

Licenciado en Psicología. Profesor e investigador del ICDA - UCC. Orador TEDx. Psicólogo clínico. Más de 30 años trabajando en Psicología Organizacional.

### **Estanislao Joaquín Castellano**

Licenciado en Psicología. Magister en Psicología Organizacional, del Trabajo y los RRHH. Jefe de Trabajos Prácticos de "Psicología Organizacional" de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la UCC. Investigador del ICDA - UCC. Docente adjunto del MBA del ICDA - UCC. Psicólogo clínico.

### **Leonardo Adrián Medrano**

Licenciado en Psicología. Doctorando en Psicología. Investigador y revisor de artículos científicos. Profesor Titular en tres universidades de Córdoba. Especialista en Psicología Positiva.

## Acerca del programa

**Duración: 4 meses.**

**Frecuencia:** 1 encuentro semanal, de 18:00 a 22:00 hs.

**Informes e inscripciones:**

Para completar su inscripción deberá presentar la siguiente documentación:

- Reseña curricular
- Fotocopia de 1ª y 2ª hoja del DNI

**En caso de ser necesario se agendará una entrevista personal.**

**Marketing y Desarrollo Institucional**

Obispo Trejo 323  
Córdoba – Argentina  
Tel/Fax: 0351-4213213 int 1  
info@icda.uccor.edu.ar  
www.icda.uccor.edu.ar

icda.ucc   
@icda\_ucc   
icda/ucc   
icdaucc 