

Gestión del Talento

PFO

Programas
Focalizados



La gestión del talento es un proceso a través del cual las organizaciones anticipan sus necesidades de capital humano, para asegurar los resultados actuales y desarrollar las capacidades futuras requeridas para operar con eficiencia.

Las fallas en este proceso se reconocen por desencuentros entre la oferta y la demanda de personal clave. Por un lado, el exceso de capital humano provoca reestructuraciones y frustraciones; mientras que por otro, la escasez de talento genera importantes restricciones a la estrategia de negocio.

El programa está orientado a la optimización del capital humano y al desarrollo del talento como clave de la sustentabilidad y competitividad de las organizaciones.

Objetivos

- Generar un abordaje de gestión que asegure la interrelación entre la visión estratégica del negocio con los procesos de desarrollo de talento.
- Compartir modelos de desarrollo bajo la crítica del contexto vigente.
- Transmitir herramientas para la gestión del proceso de desarrollo y ejercitar el rol de soporte de planeamiento de carrera.
- Reflexionar sobre la vinculación entre los procesos de desarrollo y de desempeño con otros procesos y prácticas de RRHH.

Programa

Módulo 1: Contexto, Estrategia de Negocio y Modelos de Desarrollo de Talento

- Contexto: Nuevo contrato psicológico de trabajo y diversidad generacional.
- Estrategia: Mapas estratégicos y tablero de control de Recursos Humanos. Planeamiento de Recursos Humanos: opciones estratégicas.
- Modelos: Paradigmas de desarrollo. Modelos de Elliot Jaques, Edgar Schein y Peter Capelli.

Módulo 2: Relaciones entre Desempeño y Potencial. Sistema de Competencias

- Relaciones lineales y no lineales entre desempeño y potencial. Principio de Peter. Intensidad y orientación.
- Métodos de evaluación de potencial. Potencial intrínseco y atribuido. Aportes de Elliot Jaques. Enfoque CLC.
- Modelo de evaluación por competencias. Estilo del evaluador. Curvas de competencias.

Módulo 3: Balance y Planeamiento de Talento. Orientación de Carrera

- Revisión e identificación de talento. Mapeo y balance. Matrices de diversidad, intensidad y orientación. Aportes de Edgar Schein.
- Intervenciones: Cuadros de reemplazo, alto potencial, posiciones críticas. Talleres y programas de desarrollo.
- Vinculación con otros procesos de Recursos Humanos: Empleos, capacitación y compensaciones.

Módulo 4: Gestión de Redes y Promoción de Cultura de Desarrollo. Taller de Asesoría de Carrera

- Redes: Vinculación y desarrollo. Concepto de frontera y generación de opciones. Etapas de vida personal y profesional.
- Cultura: el desarrollo como valor. Condiciones para el “buen suelo”. Operadores culturales.
- Taller: Integración de herramientas diagnósticas. Habilidades para la asesoría de carrera. Práctica de *plan de desarrollo profesional*, enfoque basado en fortalezas.

Perfil del participante

El programa está dirigido a profesionales, ejecutivos y empresarios vinculados a la gestión de Recursos Humanos, así como a funcionarios y consultores preocupados por la gestión del talento en sus organizaciones.

Metodología

Se prioriza la “aplicación práctica” de los conceptos desarrollados, con una conexión concreta a la realidad empresarial. La metodología de trabajo combina la lectura de material con el desarrollo de casos. Se presentará un trabajo teórico – práctico integral como cierre de las herramientas adquiridas a lo largo del programa.

Faculty

Mariano Ossés

Licenciado en Psicología (UNC). Director del programa de Gestión del Talento en ESADE (2010/2013) y docente invitado de posgrado en ESADE, ICDA, UdeSA y UNRC.

Director de Recursos Humanos de Gador S.A. Se ha desempeñado como Gerente de Capacidades Organizacionales del Grupo Roggio, Gerente de Recursos Humanos Corporativos en Molinos Río de la Plata, Gerente de *Change Management* en PepsiCo y como Consultor interno de Capacitación del Grupo Siembra.

Gustavo Aquino

Licenciado en Sociología (UBA). Formación de posgrado en Análisis Organizacional (EPSO) y Economía Aplicada al Trabajo (CEIL / CONICET). Doctorando en Sociología (UCA). Presidente de ADCA y miembro de la comisión directiva de ADRHA. Presidente de Schein Transition Advisors, consultora especializada en estrategia de Recursos Humanos. Ha ocupado puestos gerenciales en el área de Recursos Humanos en Aguas Argentinas, Arcor, Pérez Companc, NEC y Atanor.

Acerca del programa

Duración: 4 encuentros de fin de semana.

Modalidad de cursado:

viernes de 18:00 a 22:00 hs, y sábados de 9:00 a 13:00 hs.

Requisitos de Admisión:

Los interesados deben contar con experiencia laboral previa. Además, deberán presentar:

- Reseña curricular.
- Fotocopia de 1ª y 2ª página del DNI.

En caso de ser necesario se realizará una entrevista personal.

Informes e Inscripciones

Marketing y Desarrollo Institucional


Obispo Trejo 323


Tel: (0351) 4213213 int 1

info@icda.uccor.edu.ar

www.icda.uccor.edu.ar

icda.ucc 

@icda_ucc 

icda/ucc 

icdaucc 